



5 MIN POUR DÉCOUVRIR

LES METIERS DU DEVELOPPEMENT DU POTENTIEL COLLECTIF



>> IICH-COACHING.COM

QU'EST CE QU'UNE ÉQUIPE?

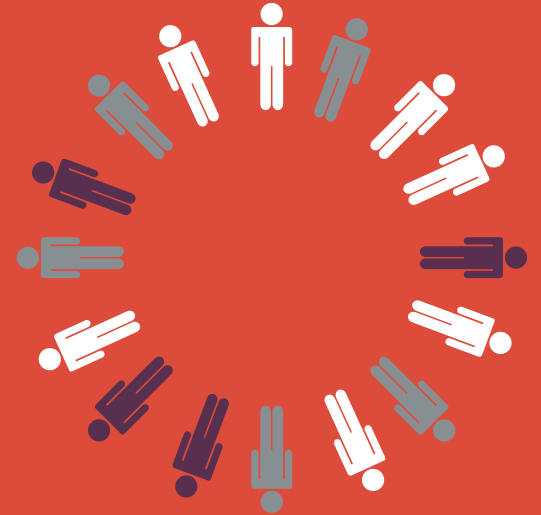


Une équipe est un ensemble d'individus qui partagent des motivations communes et mobilisent leurs compétences pour atteindre des objectifs communs.

Des dynamiques spécifiques affectent les équipes.

Une équipe performante, épanouie et portée par le sens partage des valeurs et des savoir-être communs.

QUELS SONT LES BESOINS DE L'ÉQUIPE?



- Fluidifier les relations
- Améliorer la communication?
- Améliorer la performance?
- Renforcer la cohésion?
- Bénéficier d'une expertise?
- Apprendre de nouvelles compétences?
- Recevoir des conseils et orientations?
- Transformer sa culture?
- Résoudre des dynamiques?
- Donner du sens?

QUELS SONT LES MÉTIERS DE DÉVELOPPEMENT DU POTENTIEL DU COLLECTIF?



Au format court (1 à 5 jours):

- *La consolidation d'équipe : Par le biais d'exercices, elle a pour objectif d'améliorer les relations au sein de l'équipe. L'expert est qualifié de "moniteur"*
- *La formation d'équipe : Par le biais de contenus et méthodes pédagogiques, elle consiste à développer de nouvelles connaissances et de nouvelles compétences au sein de l'équipe. L'expert est qualifié de "formateur".*
- *La facilitation de groupe : facilitant les échanges au sein du groupe, elle permet de fluidifier la communication en favorisant la transparence entre les membres du groupe. L'expert est qualifié de "facilitateur"*

QUELS SONT LES MÉTIERS DE DÉVELOPPEMENT DU POTENTIEL DU COLLECTIF?

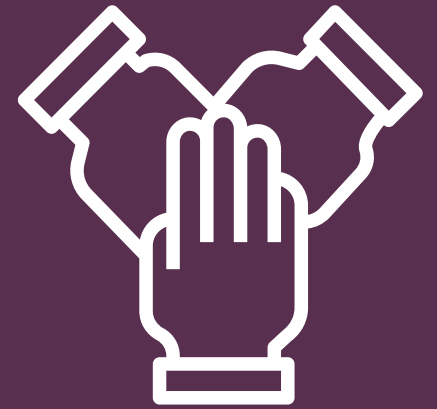


Des durées variables selon les besoins de l'équipe:

- **L'accompagnement d'équipe** : Adapté aux enjeux de l'équipe, le consultant partage son expertise en favorisant l'émergence de nouvelles idées. L'expert est qualifié de "consultant".
- **Le mentorat** : Le mentor partage son expérience pour transmettre de nouvelles connaissances. L'expert est qualifié de "mentor".
- **Le coaching d'équipe** :



QU'EST CE QUE LE COACHING D'ÉQUIPE?



"Le coaching d'équipe est un processus de co-création et de réflexion qui s'inscrit dans le cadre d'une collaboration entre le coach et l'équipe en vue d'agir sur les dynamiques et les relations de façon à inciter les membres de l'équipe à maximiser leurs capacités et leur potentiel pour atteindre leurs objectifs communs"

International Coaching Federation

LES SPÉCIFICITÉS DU COACHING D'ÉQUIPE

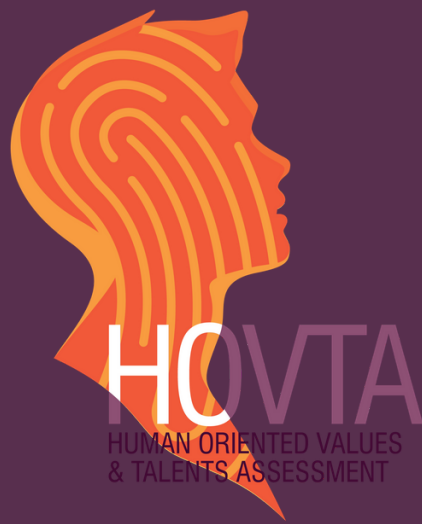


Le coach développe une collaboration pour permettre à l'équipe d'atteindre des objectifs définis et se développer de manière pérenne et autonome.

Il intervient en analysant et en transformant les dynamiques d'équipe et en résolvant les conflits et blocages.

L'expertise émane de l'équipe. Le professionnel accompagnant est qualifié de "coach d'équipe"

Le coach d'équipe mobilise les 8 compétences spécifiques définis par l'ICF



RECRUTER, MANAGER ET COACHER PAR LES VALEURS ET LE SENS

Innovant, et disponible en français et en anglais, l'HOVTA permet d'identifier :

- les valeurs et les talents individuels et d'équipe
- le niveau d'épanouissement des équipes
- les styles de leadership adaptés à l'organisation
- les styles organisationnels

>> PLUS D'INFOS: HOVTA.COM



PRÊT À ALLIER PERFORMANCE, ÉPANOUISSSEMENT ET SENS?



Envie de scaler?

Envie de formaliser
l'ADN d'entreprise?

Envie de bénéficier d'un
coaching d'équipe?

Envie de vous former au
coaching d'équipe?

>> CONTACTEZ-NOUS :
INFO@IICH-COACHING.COM